



Ai
Sindacati Autonomi Bancari

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **2127 – MB/ab**

ROMA, LI **18 settembre 2006**

OGGETTO:

Il 12 settembre ha avuto luogo a Roma, presso i locali della Federazione, l'insediamento e la riunione dell'Esecutivo del Coordinamento Femminile, dedicata alla programmazione dell'attività per l'anno 2006/2007.

I Segretari Nazionali Mauro Bossola e Lando Sileoni hanno illustrato le motivazioni che hanno reso opportune le modifiche al regolamento, che hanno trovato l'adesione delle colleghe presenti, soffermandosi sull'importanza che l'Esecutivo possa svolgere la sua attività, in continuità con quanto già avviato nel precedente quadriennio, con il coinvolgimento delle strutture decentrate e nell'ottica di rafforzare l'attività della FABI nell'opera di rappresentanza delle istanze che provengono da una parte consistente della categoria.

La coordinatrice Laura Chiodega ha riassunto l'attività svolta, soffermandosi sulle iniziative che sono state portate a termine con successo in materia di formazione ed informazione sulle materie di competenza.

A questo proposito le intervenute non hanno mancato di sottolineare come le profonde trasformazioni che attraversano il settore del credito coinvolgano in modo significativo e peculiare anche le donne che lavorano in banca, e come particolare attenzione debba essere rivolta agli effetti prodotti dall'introduzione della riforma del mercato del lavoro sull'occupazione femminile.

Per l'anno a venire, fermo restando l'impegno di convocare l'Assemblea così come previsto dal nuovo regolamento, sono stati individuati alcuni filoni di intervento che, in quella sede, verranno meglio precisati e ulteriormente discussi:

- Ripresa dei rapporti di collaborazione con gli analoghi organismi e coordinamenti delle organizzazioni dell'intersindacale nazionale
- Prosecuzione della collaborazione con il Dipartimento Formazione per i corsi residenziali di secondo livello già previsti nel catalogo corsi 2006; mentre per il 2007 i corsi di primo e secondo livello saranno decisi di concerto con il Dipartimento Formazione
- Prosecuzione della formazione interna di aggiornamento per l'Esecutivo
- Prosecuzione della collaborazione con il Dipartimento Internazionale e Progetti sul tema della discriminazione di ruolo e della contrattazione collettiva

- Costituzione di un osservatorio nazionale per la raccolta e l'elaborazione dei dati sull'occupazione femminile nel settore del credito
- Predisposizione di una nuova iniziativa rivolta all'approfondimento di una o più tematiche relative alle tutele delle donne sui posti di lavoro
- Raccolta ed implementazione del materiale da rendere disponibile sul sito nazionale www.fabi.it

L'Esecutivo ha anche sottolineato l'importanza di coinvolgere maggiormente le iscritte e le dirigenti sindacali a livello periferico, sia per motivi strettamente organizzativi che per aumentare l'opportunità di rappresentare efficacemente, come FABI, le istanze di una parte consistente dei nostri associati e della categoria tutta.

In questo quadro assume grande importanza la partecipazione delle dirigenti sindacali periferiche alla vita dell'organizzazione, a partire dai momenti formativi e dall'appuntamento dell'assemblea annuale, che costituirà momento di confronto, condivisione e verifica dei progetti presentati.

Le componenti dell'Esecutivo hanno confermato la loro massima disponibilità a collaborare attivamente con tutte le strutture della Federazione per difendere e rafforzare le pari opportunità all'interno del settore del credito e per le iniziativa di visibilità e di rafforzamento organizzativo che la FABI intende intraprendere ad ogni livello.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

